

培訓建造業從業員及推廣活動

我們分別於 2010 年及 2012 年獲立法會支持，撥出合共 3 億 2,000 萬元予建造業議會(下稱「議會」)，加強對新入行和在職建造業從業員的培訓及技能測試，並加強推廣活動，藉此吸引更多人投身建造業。在 2015 年，我們再獲立法會 1 億元撥款，支持議會以先導計劃推出新措施，將半熟練技術工人提升為熟練技術工人。各項培訓及推廣措施的進展概述如下。

用作支援建造業人力方面投資的 3 億 2,000 萬元撥款

(I) 「強化建造業人力訓練計劃」

「強化建造業人力訓練計劃」(下稱「強化計劃」)透過提高培訓津貼，為預計會出現勞工短缺的工種，培訓半熟練技術工人。截至 2015 年年底，議會已在計劃下培訓 9 200 名半熟練技術工人，比 7 600 個培訓名額目標超出 20%。有見其成效，議會正運用建造業徵款繼續推行「強化計劃」，並已在 2016 年至 2017 年 8 月期間，培訓約 4 700 名半熟練技術工人。

(II) 「強化建造業監工／技術員訓練計劃」

「強化建造業監工／技術員訓練計劃」旨在吸引更多年輕人加入建造業，成為監工及技術員。截至 2017 年 8 月底，已有 884 名學員參加有關培訓課程，當中 641 名學員已畢業。議會預期在 2018 年年底達至培訓 1 000 名建造業監工和技術員的目標。隨後，議會將繼續推行這項計劃。

(III) 為在職工人參加技術提升課程及技能測試提供津貼

為吸引已具備相當技能及經驗的在職工人，註冊成為半熟練或熟練技術工人，議會為在職工人參加技術提升課程及技能測試提供津貼，並已在 2015 年年初達至資助 12 500 名工人的目標。此後，議會以建造業徵款繼續提供津貼。從 2010 年至 2017 年 8 月，註冊熟練/半熟練技術工人佔所有註冊建造業工人的百分比已由 40% 提升至 50%。

(IV) 推廣活動

在 2011 年至 2015 年期間，我們與議會合作推出「Build 升宣傳計劃」¹，為建造業建立正面形象。議會進行的形象追蹤調查結果顯示，有興趣入行的受訪年輕人比率，由 2011 年只有約 8% 大幅上升至 2017 年約 24%。同期，註冊建造業工人人數上升約 65%。2017 年 6 月新註冊建造業工人的平均年齡為 38 歲(所有註冊建造業工人的平均年齡則為 46 歲)，反映推廣工作有助吸引更多年輕人加入建造業。

用作支援培訓熟練技術工人先導計劃的 1 億元撥款

(V) 「進階工藝培訓計劃 - 先導計劃」

我們在 2015 年 9 月推出「進階工藝培訓計劃 - 先導計劃」²(下稱「進階計劃」)，以提升半熟練技術工人的技術至熟練技術工人的水平。要適時完成不同大型基建及公共房屋項目，充足的技術工人供應不可或缺。

「進階計劃」共有兩種培訓模式，分別為系統性在職培訓及技術提升課程。系統性在職培訓透過與承建商及分包商合作，提供為期 1 至 2 年在職工地培訓。技術提升課程是議會與工會合作，為具備 1 至 3 年工作經驗的在職半熟練技術工人，提供為期 90 小時的培訓課程。

在 2017 年年中，我們聯同議會就「進階計劃」進行了檢討。期間，我們與部分學員進行面談，並諮詢了業界持份者。此外，我們亦考慮相關的指標，如學員留職率，以及學員中期評估及技能測試合格率。整體而言，「進階計劃」有效提升半熟練技術工人的技術水平。截至 2017 年 8 月，約有 340 名半熟練技術工人已完成相關培訓並成為熟練技術工人。

由於反應理想，與工會合辦的技術提升課程的培訓名額已由 200 個增至 800 個。至於系統性在職培訓方面，我們正聯同議會採取優化措施，例

¹ 在「Build 升宣傳計劃」下的主要措施包括推出兩輯關於建造業的香港電台電視劇《總有出頭天》、推出「Build 升活力大使」、展示工種及行業的宣傳海報、舉辦巡迴展覽及學校外展活動、安排參觀建造業資訊中心等。

² 議會就「進階計劃」的相關預算約 2 億 1 700 萬元，這款額已包括政府的 1 億元撥款。該 1 億元承擔額涵蓋系統性在職培訓的部分培訓津貼，而其他開支及餘額則由議會支付。

如推出培訓中期留職獎金及提高學員通過技能測試後的獎金，以改善學員留職率。我們亦於2017年8月推出新措施，在工務工程的標書評審制度中，引入有關工人培訓的技術評分，以推動承建商及其分包商透過合作培訓計劃(包括「進階計劃」)，加強工人培訓。我們會在稍後時間就進階計劃再作檢討，並預期在2019年達到培訓名額目標。

(VI) 摘要圖表

| 措施 | 原本預留的撥款 (百萬元) | 修訂預留撥款 (百萬元) | 培訓目標 | 成效* |
|----------------------------------|------------------|-----------------|--------|-------------------|
| 1. 建造業人力方面的投資 | | | | |
| (i) 「強化計劃」 | 210 | 222 | 7 600 | 9 200 |
| (ii) 「強化建造業監工／技術員訓練計劃」 | 75 | 75 | 1 000 | 884# |
| (iii) 為在職工人參加技術提升課程及技能測試而提供的津貼 | 15 | 3 | 12 500 | 12 500 |
| (iv) 推廣活動 | 20 | 20 | -- | -- |
| 小計 | 320 | 320 | | |
| 2. 培訓熟練技術工人先導計劃 | | | | |
| (v) 「進階計劃」(系統性在職培訓) ³ | 100 | 100 | 800 | 437# ⁴ |
| 總計 | 420 | 420 | | |

* 截至 2017 年 8 月 31 日的狀況，按所提供的培訓名額／課程名額／資助名額而量度。

畢業及仍在受訓學員的總人數。

³ 政府的 1 億元承擔額只涵蓋系統性在職培訓的部分培訓津貼。

⁴ 議會正積極向業界持份者推廣此計劃，以招募更多學員。